

## 株式会社シンシア 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また、女性が活躍できる雇用環境を整備し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和5年3月31日までの3年間

2. 目標

### 《次世代育成支援対策の目標・取組》

目標1 : 3歳以上の子を養育する労働者に対する短時間勤務制度の導入

#### 〈内容〉

- 令和2年6月～ 社員のニーズの把握、仕事量との兼ね合いの検討を開始
- 令和3年4月～ 制度導入
- 令和4年4月～ 説明会による社員への短時間勤務制度の周知

### 《女性活躍推進の目標・取組》

#### 〈課題〉

現場の管理（生産・品質）を担当する女性社員は前期のうちに1名から2名に増えたが客先とのやり取りは男性の管理職が行なっている。

目標2 : 従来、男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与

目標3 : 女性管理職（現場管理者：リーダー）を現在の2名から3名へ増やす

#### 〈内容〉

- 令和2年8月～ 仕事・職務内容の分析開始
- 令和3年4月～ 人選と職務振り分けを開始
- 令和4年4月～ 職務の教育開始

令和2年3月31日  
株式会社シンシア  
代表取締役 首藤 伸哉