

株式会社シンシア 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また、女性が活躍できる雇用環境を整備し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和8年3月31日までの3年間

2. 目標

《次世代育成支援対策の目標・取組》

目標1：子どもを育てる労働者が子育てのためのサービスを利用する際に要する費用の援助の措置の実施

〈内容〉

- 令和5年4月～ 社員のニーズの把握、仕事量との兼ね合いの検討を開始
- 令和6年4月～ 制度導入
- 令和7年4月～ 説明会による新たな対象労働者への周知

《女性活躍推進の目標・取組》

〈課題〉

これまで女性労働者に対する相談窓口も男性社員が担当していて深いコミュニケーションが取れていなかった。

目標2：各事業所にメンターを1名以上設置することにより、女性の就業継続やキャリアアップなどの相談に対応できる体制をつくる。

〈内容〉

- 令和5年4月～ 女性相談員が必要な職場の選定と人選
- 令和6年4月～ 相談員の役割（内容）の確立
- 令和7年4月～ 制度導入

令和5年 3月 31日
株式会社シンシア
代表取締役 清原 昌巳